



Sürdürülebilir Kalkınmada Kadın Hamlesi İlkeleri Niyet Beyanı

Ülkemiz, 2002 yılında yaklaşık 230 milyar dolar olan gayriresmî yurt içi hasılasını (GSYİH) 2024 itibarıyla yaklaşık 1,32 trilyon dolara yükseltmiş; kişi başı GSYİH'yi ise 3.300 dolardan 15.470 dolara çıkarmıştır. Aynı dönemde kadının işgücüne katılım oranı %27,9'dan %36,8'e, kadın istihdamı ise %25,3'ten %32,5'e yükselmiştir.

İş yerlerimizin kadın-erkek fırsat eşitliği alanında örnek uygulamalar geliştirmesi, yalnızca sosyal adaletin değil, aynı zamanda sürdürülebilir ekonomik büyümenin de temel koşuludur. Dijital dönüşümün hızlandığı, küresel rekabetin arttığı mevcut ortamda, kadınların geleceğin becerileriyle donatılması ve iş yerlerimizin dönüşüm kapasitesinin geliştirilmesi stratejik bir öncelik olarak değerlendirilmektedir.

Bu çerlemin kalıcı ve kapsayıcı biçimde sürdürülmesi, kalkınmanın temel aktörlerinden biri olan kadının ekonomik ve toplumsal hayata tam katılımının güçlendirilmesine bağlıdır. Kadın emeğinin ve yetkinliğinin üretim süreçlerine etkin biçimde dâhil edilmesi, refah artışını hızlandıracak ve kalkınmanın niteliğini yükseltecektir. Bu doğrultuda hedefimiz, işgücüne katılım oranını %40,1'e, istihdam oranını %36,6'ya çıkarmaktır.

Güçlü toplum, güçlü aile, güçlü aile ise güçlü kadını ile mümkündür. Kalkınma hamleminde, kadının potansiyelini etkin biçimde değerlendiren toplumsal refahın tüm kesimlere yayılmasını ve kimsenin geride bırakılmamasını esas alıyoruz. Bu çerçevede; kurumsal kültürümüzü dönüştürmeyi, kadının ekonomik hayata katılımını artırarak, çağın gerektirdiği bilgi ve yetkinliklerle kadınları güçlendirmeyi ve bu hedefler doğrultusunda somut önlemler almayı ortak sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. "Kalkınmada Kadın Hamlesi Niyet Beyanı", güçlü iş birliği, kurumsal kararlılık ve ölçülebilir dönüşüm iradesinin ifadesidir.

Türkiye, son yıllarda kadının hak, fırsat ve temsiline yönelik önemli bir kurumsal birikim oluşturmuştur. Bugün önceliğimiz, bu kazanımları ileriye taşıyarak kadının üretim gücünü kalkınmanın sürdürülebilir itici unsuruna hâline getirmektir. İnikinliği, rekabetçiliği ve verimliliği esas alan bir kalkınma anlayışıyla geleceği birlikte inşa etmeyi hedefliyoruz.

Özel sektör ve sivil toplum temsilcileri olarak; bu dönüşümü hesap verebilir mekanizmalarda hayata geçirmeyi, imkânlarımız ve faaliyet alanlarımız çerçevesinde taahhüt ederiz.



Sürdürülebilir Kalkınmada Kadın Hamlesi İlkeleri

1

Kadın-erkek fırsat eşitliği yaklaşımını iş yerlerimizin temel değerlerimize ve tüm kurumsal politikalarımıza entegre etmek üzere stratejiler hayata geçireceğiz.

2

İş-alele yasama uyumu çerçevesinde, izin, bakım ve emek kalkışma politikalarını benimseyen "Aile Dostu İş Yeri Uygulamaları"ni yaygınlaştıracacağız.

3

Eğitimde ve istihdamda yer alanızan (NEET) kadınlar başta olmak üzere kadının işgücüne katılımını ve istihdamını artırmaya yönelik projelere katılarak, yenilikçi istihdam modellerine destek vereceğiz.

4

Kadınların kariyer gelişimini destekleyecek; finans, bilişim, yapay zeka, çevre ve iklim alanlarında gerekli yetkinlikleri kazandırmaya yönelik çalışmalar yürüteceğiz.

5

Kadın girişimcilerin ve kooperatiflerin tedarik zincirine entegrasyonunu kolaylaştıracak çalışmalar yürüteceğiz.

6

Kadınların liderlik kapasitelerini görünür kılmak, karar alma mekanizmalarında temsilin artırılmasını destekleyeceğiz.

7

Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı kapsamındaki tedbirleri etkin şekilde takip ederek, şirket bünyesinde uygulanabilecek tedbirleri hayata geçireceğiz.

8

Yürüteceğimiz sosyal sorumluluk projeleriyle kadınların bilgiye ve yetkinliklere erişimlerini kolaylaştıracak, kadın ve kız çocuklarının güçlenmesini önceliklendireceğiz.

9

Kadının güçlenmesi için kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla sürdürülebilir iş birlikleri geliştirecek, bu taahhüllerin toplumsal sahiplenmesini güçlendireceğiz.

10

Tüm bu çalışmaların uygulanabilir ve sürdürülebilir olmasına yönelik mekanizmalar geliştireceğiz.